

Certificat

En ressources humaines HR School




sciencespo.aix

www.sciencespo-aix.fr

25 rue Gaston de Saporta
13100 Aix-en-Provence

Présentation

La fonction « ressources humaines » se doit d'anticiper et d'accompagner les grandes évolutions qui marquent en profondeur les relations humaines et sociales dans les entreprises. Les problématiques induites par la financiarisation et la mondialisation de l'économie, génèrent de nouvelles dimensions au sein de leurs missions qui nécessitent une adaptation des compétences en ressources humaines. Il est ainsi capital d'appréhender et d'analyser les enjeux de la fonction avant de penser aux outils.

La formation en ressources humaines proposée s'inscrit dans cette perspective. Elle s'adresse aux responsables des ressources humaines qui sont confrontés aux défis inhérents à un environnement changeant, incertain, mais aussi porteur de possibilités pour se réaliser et redonner du sens et du lien social. Il s'agit de leur permettre de développer une capacité de gestion des multiples contraintes et opportunités qui se présentent à eux et de leur fournir toute la palette des compétences actualisées indispensables à l'élargissement de leur champ de responsabilité.

Tels sont les objectifs de ce certificat que l'on souhaite riche en acquisition de connaissances, développement de compétences et échanges d'expériences. Le dispositif pédagogique privilégie la méthode interactive et repose sur l'intervention d'universitaires et de professionnels du monde de l'entreprise spécialisés dans les différents domaines du programme. Il vise la maîtrise de cadres d'analyse pertinents ainsi que l'intégration d'une capacité de réflexion basée sur l'expérience de terrain de sorte à établir des passerelles opérationnelles entre la théorie et la pratique.



Programme

Connaissance de l'environnement de l'entreprise

UE 1 2J Questions internationales et géopolitique

- Les enjeux internationaux : acteurs, évènements, problèmes
- Les éléments de géopolitique, une grille de lecture transposable au manager en ressources humaines

UE 2 3J Environnement institutionnel et économique

- Les structures institutionnelles, les principes d'organisation et d'action, les problématiques de dynamique territoriale comme atout stratégique pour l'entreprise
 - La crise, ses causes, la zone euro et les spécificités françaises
-

Le management des hommes : accroître l'engagement des équipes

UE 3 2J Théorie et sociologie des organisations

- La notion d'organisation
- Les logiques organisationnelles et la structure
- La culture organisationnelle

UE 4 1J Leadership

- Les formes de leadership : éléments constitutifs et processus d'action
- Le changement : modalités, effets, dimensions, communication, conflits, dynamiques collectives

UE 5 2J Management interculturel

- Les cultures, les identités, les représentations
- Les approches des situations interculturelles
- Le management de la différence culturelle

UE 6 2J Gestion individuelle et collective des conflits

- La dimension psychologique dans le conflit
- Les conflits relationnels en milieu professionnel

La culture du changement : les ressources humaines comme atout central de réussite

UE 7 2J Gestion du changement et ressources
humaines

- L'approche légale et comportementale :
 - Phase 1 : Fusion-acquisition et rôle de la fonction « ressources humaines »
 - Phase 2 : Optimisation des processus et organisation (Lean HR)
- L'approche « ressources humaines » :
« Leading and living change » : les outils du changement

UE 8 2J Innovation

- Les différents types d'innovation
- Les processus d'innovation
- La créativité : conditions, démarches et outils

Ressources humaines et performance financière

UE 9 2J Dimension financière et fonction
« ressources humaines »

- Les éléments financiers de base
- L'analyse des impacts de la masse salariale dans les comptes et les bilans
- La gestion des coûts sociaux
- Le contrôle de gestion appliqué à la fonction « ressources humaines »



Organisation

Calendrier de la formation

Les cours ont lieu deux jours par mois, les jeudis et vendredis de septembre à juin. Le cycle de formation est d'une durée de 140 heures.

Mode d'évaluation

- Une note de synthèse en groupe portant sur l'UE 1
- Un écrit de 3h portant sur l'une des autres UE
- Un oral de 30 minutes (avec 30 minutes de préparation) sur un sujet tiré au sort relevant de l'une des UE du programme

Le certificat est attribué lorsque la moyenne des notes obtenues aux trois épreuves est égale ou supérieure à 10/20.

Admission

Conditions d'admission

Dossier et / ou entretien avec la responsable du certificat.

Coût de la formation *

Le coût de la formation est de 5.500 euros (montant payable en plusieurs fois).

- Les professions libérales et les salariés peuvent bénéficier d'un congé ou d'un droit individuel de formation et d'une prise en charge par leur employeur.
- Les demandeurs d'emploi peuvent faire une demande d'aide à la formation auprès de l'OPCO ou de Pôle Emploi.

* Tarif en vigueur pour l'année 2023

Contact

po

Responsable pédagogique de la formation :

Sandra MONTCHAUD

Maître de Conférences en Sciences de Gestion
à Sciences Po Aix

04 65 04 70 74

→ sandra.montchaud@sciencespo-aix.fr

Renseignements et inscriptions :

Frédéric CHARDIN

04 65 04 70 73

→ frederic.chardin@sciencespo-aix.fr

Mathilde LANÉELLE

04 65 04 70 74

→ formation.continue@sciencespo-aix.fr